

Salary Survey 2013

Estudio de tendencias anuales en
sueldos, beneficios y lugares de
trabajo 2013

[muestra del informe]

- **300 altos ejecutivos** de los rubros de Randstad Professionals: mining & engineering, sales & marketing y finance & administration
- Las empresas de **Ingeniería, Transporte y Logística** constituyen los mayores grupos de nuestra muestra.

muestra del informe

Detalle de las industrias...

Figura 3.1 Industrias

Ingeniería	24%
Transporte / Logística	24%
Manufactura / Industria	12%
Construcción / Retail / Inmobiliarias	9%
Minería	5%
Servicios financieros	2%
Otros	24%

muestra del informe

Tamaño de la empresa...

Figura 3.2 Tamaño de la compañía en Chile

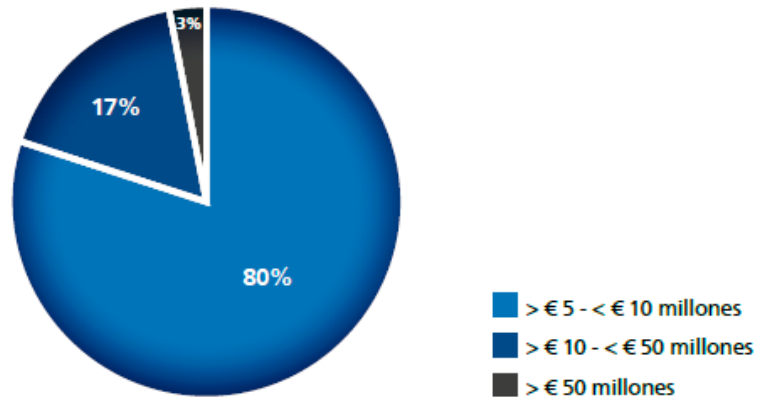
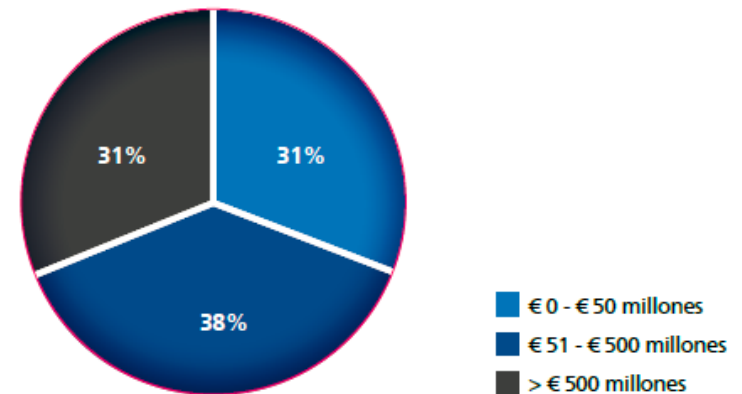


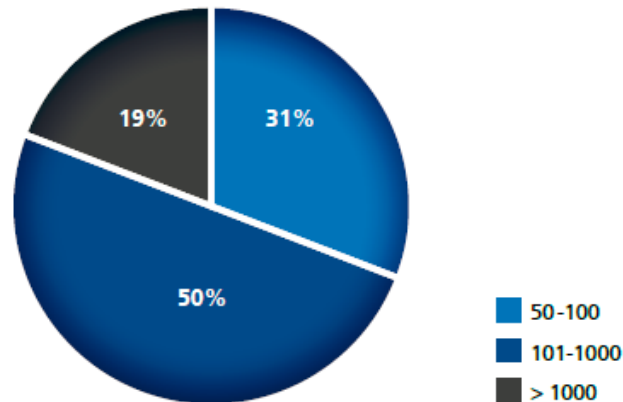
Figura 3.3 Dimensión global de la compañía



muestra del informe

Número de empleados...

Figura 3.4 Número de colaboradores en la compañía



1

[RRHH y desafíos]
los 3 mayores retos de las empresas...

cómo captar talentos para la
siguiente fase de
crecimiento

2

[RRHH y desafíos]
los 3 mayores retos de las empresas...

cómo retener a los
profesionales destacados

3

RRHH y desafíos

los 3 mayores retos de las empresas...

cómo evitar perder
talentos en manos de la
competencia.

[RRHH y desafíos
mayores retos en productividad...]

1^o
lugar

65% desarrollo
de habilidades de
liderazgo en la fase
siguiente de
crecimiento

[RRHH y desafíos
mayores retos en productividad...]

2º
lugar

cubrir las vacantes
críticas como
resultado de la
expansión comercial

RRHH y desafíos

competencias de liderazgo más importantes para sus gerentes...

Figura 5.3 Las competencias de liderazgo más importantes para sus gerentes

	baja	media	alta	Sin respuesta
Capacidad para motivar e inspirar a otros	3%	29%	68%	-
Visión del futuro	-	29%	68%	3%
Adaptación a cambios en negocios	6%	24%	65%	5%
Capacidad de análisis y resolución problemas	3%	44%	53%	-
Capacidad innovadora y creativa	9%	44%	41%	6%
Construir relaciones de confianza	-	3%	-	97%
Otros	-	-	15%	85%

RRHH y desafíos

¿qué harán para enfrentar la escasez de mano de obra calificada?

Figura 5.4 ¿Qué harán para enfrentar la escasez de calificación en el 2013?

Programas de educación y capacitación	65%
Contratar talentos de otros países	59%
Ofrecer más opciones de trabajo flexible para empleados	41%
Subcontratar algunas funciones	32%
Contratar más gente a horario parcial	15%
Aumento uso contratistas externos	12%
Otros	15%



¿crees que la industria
logística enfrenta los mismos
desafíos en cuanto escasez
de profesionales?

estrategias de empleo y reclutamiento

6



Construyendo el mundo del trabajo

estrategias de empleo y reclutamiento

¿por qué las
empresas no logran
captar talento?



1

**fuerte competencia en torno a los
profesionales disponibles**

Construyendo el mundo del trabajo

2

escasez gradual de talentos

3

sueldos y/o beneficios no
competitivos

estrategias de empleo y reclutamiento
**¿cuáles son los
principales medios
para reclutar talentos?**

[estrategias de empleo y reclutamiento]

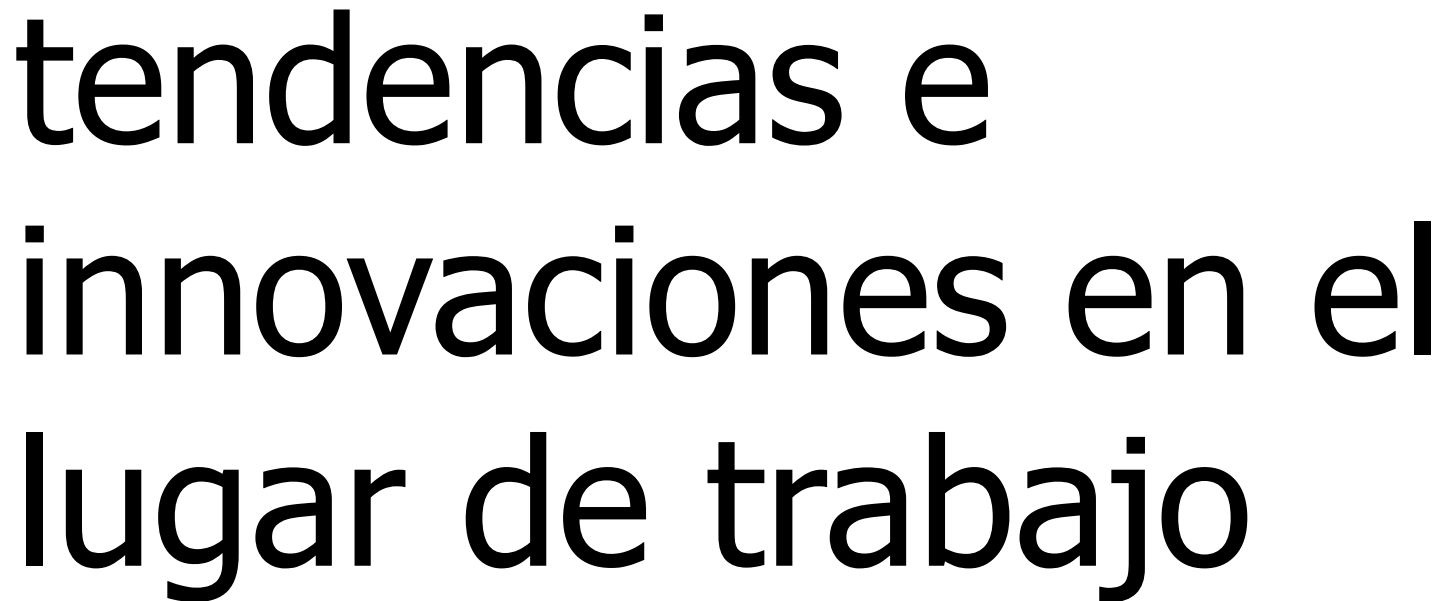


[estrategias de empleo y reclutamiento beneficios en su organización]





¿qué beneficios en su organización hace que ésta sea atractiva para los nuevos talentos?

A large, thick blue graphic consisting of two brackets, one on the left and one on the right, framing the central text.

tendencias e
innovaciones en el
lugar de trabajo

tendencias e innovaciones

de contratación más utilizados...

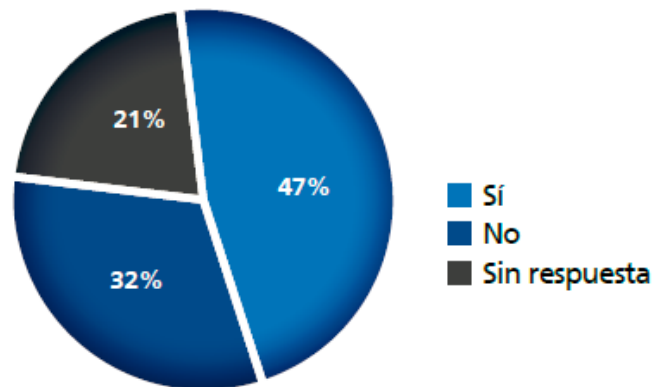
Figura 7.1 **Métodos innovadores de contratación más utilizados**

Redes sociales profesionales	47%
Redes sociales	44%
Ferias laborales virtuales	15%
Concurso	15%
Almuerzo con potenciales candidatos	9%
Versión de <i>speed dating</i> en reclutamiento	6%
Otros	15%
Sin respuesta	29%

tendencias e innovaciones

está preparada su organización para una planificación de trabajo con 3 generaciones?

Figura 7.5 ¿Está preparada su organización para una planificación de trabajo con 3 generaciones?



Two large, thick blue brackets, one on the left and one on the right, framing the central text.

**impacto
económico y
perspectivas**

[impacto económico y perspectivas]

Figura 8.1 ¿Cuál ha sido el impacto en su compañía como resultado del crecimiento económico?

Selección de personal	59%
Mayores beneficios	41%
Mayores presupuestos	38%
Extensión de contratos	38%

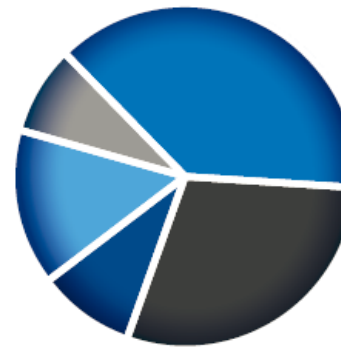
[impacto económico y perspectivas]

Figura 8.4 ¿Cuándo cree que su país se verá afectado por una baja en la economía?



- 24% Actualmente impactada
- 12% Inicios 2013
- 26% Mediados 2013
- 3% Fines 2013
- 29% Después del 2013
- 6% Sin respuesta

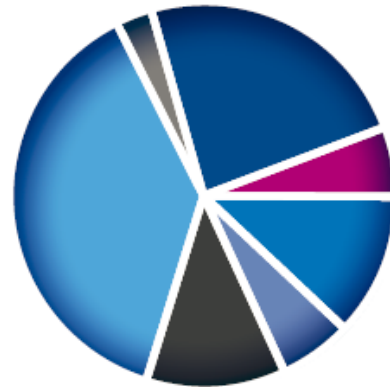
Figura 8.5 ¿Podría anticipar una baja económica en su compañía el 2013?



- 42% Sí *del 100% que responde
- 32% No *del 100% que responde
- 10% Quizás *del 100% que responde
- 16% No sabe *del 100% que responde
- 9% Sin respuesta

[impacto económico y perspectivas]

Figura 8.6 ¿Cree que su compañía podría congelar las contrataciones de colaboradores (proyectos)?



- 24% Actualmente contratando
- 6% Inicios 2013
- 12% Mediados 2013
- 6% Fines 2013
- 12% 2013 ó después
- 38% No sabe
- 1% Sin respuesta

[sueldos]

Logistic			
Sueldo base x 1.000.000 pesos chilenos			
	Percentil 10	Mediana	Percentil 90
Supply Chain Manager	30	42	60
Operations Manager	30	39	48
Head of Logistics	22	30	42
Head of Transport	18	30	42
Process Improvement Manager	36	48	66
Operations Analyst	15	18	22
Customer Service	9,6	12	18
Chief Comex	24	30	42
Analyst Comex	12	15	22
Buyer	18	24	36



comentarios y
preguntas...